**عنوان 11: مطالعه تطبیقی و تدوین مدل بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزشهای مهارتی**

|  |  |
| --- | --- |
| **بیان مسأله** | آموزش‌های مهارتی، فنی و حرفه ای افراد را برای ورود به بازار کار آماده می کند. ایجاد فرصت های اشتغالزایی که زیربنای اشتغال پایدار است از جمله مزایای توسعه آموزش های مهارتی برای چرخه اقتصادی کشورهاست. با توجه به رشد جمعیت و فزونی افراد در سنین فعال اقتصادی، تغییرات دنیای کار، تنوع حرفه ها و تخصصی شدن مشاغل و ... وظایف امروز متولیان آموزش‌های مهارتی در کشور دوچندان شده که در این میان سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به عنوان متولی آموزش های کوتاه مدت غیررسمی در کشور نیز، از این مقوله جدا نیست. لذا همکاری و مشارکت نهادهای عمومی، مردمی و سایر دستگاه های مجری مهارت‌آموزی در کشور در توسعه آموزش های مهارت آموزی حائز اهمیت است. هم افزایی و تقریب ظرفیت‌های مشترک آن نهادها در پیشبرد، پوشش آموزش های مهارتی در زمره میزان دسترسی پذیری این آموزش ها را برای تمامی اقشار مردم فراهم می سازد و این خود گسترش عدالت آموزشی است. لذا مساله اصلی در این پژوهش تدوین مدل بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی و بررسی تطبیقی مدل های بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی می باشد. |
| **اهداف پژوهش** | 1-مطالعه تطبیقی مدل های بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی در 5 کشور صاحب نظر در آموزش های مهارتی (پیشنهادی آلمان، اتریش، ایالات متحده آمریکا، استرالیا ، چین، کره جنوبی و آفریقای جنوبی)2-تدوین مدل های بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی |
| **سوالات اصلی پژوهش** | 1-با توجه به مدل های بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی، مدل مناسب توسعه آموزش مهارتی در ایران کدام است؟2-راهکارهای عملی و مدل مناسب بهره‌گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی کدام است؟3-شناسایی نهادهای عمومی و وضعیت عملکرد فعلی آنها در رابطه با مهارت آموزی |
| **نتایج مورد انتظار از انجام پژوهش** | -طراحی مدل بهره گیری از ظرفیت نهادهای عمومی برای توسعه آموزش های مهارتی -تعیین میزان مشارکت و مسئولیت اجتماعی نهادهای عمومی و مردمی برای توسعه آموزش های مهارتی-تنظیم متن توافقنامه و مفاد آن با نهادهای عمومی به تفکیک شرح وظایف و تعهدات طرفین |