

## عنوان پروژه: تدوین، طراحی و استقرار الگوی ارزیابی اثربخشی هیئت مدیره شرکتهای تابعه

### بیان مسأله و ضرورت:

از جمله ارکان اساسی مؤثر در اداره امور صنعت آب و برق و تحقق اهداف و مأموریتها، هیئت مدیره شرکتهای تابعه می‌باشند. ساختار فعالیت‌ها در واحدهای تابعه وزارت نیرو در حوزه آب در قالب شرکت دولتی تعریف و در این رابطه ارکان قانونی آنها بویژه هیئت مدیره شرکتهای می‌توانند نقش به سزایی در توسعه و تعالی شرکتهای ایفاء نمایند. گرچه سالیان سال از فعالیت شرکتهای تابعه بخش آب سپری می‌گردد، با این وجود فاقد یک مدل یا الگوی جامع، علمی و کاربردی که بتواند عملکرد اعضای هیئت مدیره شرکتهای تابعه را از ابعاد و جنبه‌های مختلف مورد ارزیابی و سنجش قرار دهد می‌باشد، بر این اساس توجه به موضوع از اهمیت ویژه‌ای برخوردار می‌باشد.

### شرح خدمات مورد انتظار:

- ۱- بررسی و شناخت وضع موجود عملکرد هیئت مدیره شرکتهای و تعیین سهم آنها در تحقق اهداف
- ۲- تعریف مبانی، شاخص‌ها و معیارهای سنجش و ارزیابی اعضای هیئت مدیره
- ۳- تعریف و تعیین ابزار و تکنیک‌های سنجش و ارزیابی هیئت مدیره
- ۴- تدوین استانداردهای عملکردی مورد انتظار
- ۵- طراحی مدل و الگوی جامع ارزیابی عملکرد هیئت مدیره شرکتهای
- ۶- سنجش و ارزیابی عملکرد هیئت مدیره براساس الگوی پیشنهادی
- ۷- ارائه پیشنهادات و راهکارهای جهت بهبود عملکرد هیئت مدیره
- ۸- طراحی نرم‌افزار (سامانه) سنجش عملکرد هیئت مدیره شرکتهای

### دامنه/محدوده اجراء:

هیئت مدیره کلیه شرکتهای تابعه (مشمول بر ۳۱ شرکت آب منطقه‌ای، سازمان آب و برق خوزستان و شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران).