





بنیاد ملی نخبگان



دانایی، توانایی، مانایی

معرفی بنیاد ملی نخبگان

بنیاد ملی نخبگان بنا به فرمان رهبر معظم انقلاب برای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در زمینه اجتماعات نخبگانی تشکیل شده است. این نهاد، دستگاهی ملی است که تلاش می‌کند با منظور نمودن منویات رهبر گرانقدر و ذیل اساسنامه مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی و مبتنی بر سند راهبردی کشور در امور نخبگان، سیاست‌هایی پویا را برای شناسایی و هدایت مستعدان برتر کشور در ساحت‌های مختلف و نیز ایجاد محیطی مناسب برای اثرگذاری سرآمدان در حوزه‌های تخصصی و در نهایت الگوسازی و تکریم از نخبگان برای نسب جوان کشور تدوین کند.

به طور کلی رویکرد بنیاد، شناسایی «اجتماعات نخبگانی» از طریق رصد رفتار و فعالیت‌های نخبگانی آنان در تمامی حوزه‌ها از جمله: علم، فناوری، فرهنگ، نوآوری، قرآن، هنر، ادب و... و همچنین توسعه فعالیت‌های نخبگانی آنان با همکاری همه دستگاه‌های ذی‌ربط برای اثرگذاری مناسب آنان در جامعه تخصصی خود است. بنیاد فرایند شناسایی نخبگان را از دوران آموزش ابتدایی

تا دوران سرآمدی طراحی کرده و شناسایی، توانمندسازی و توسعه فعالیت‌های اجتماعات نخبگانی در حوزه‌های مختلف را در قالب مقررات مصوب، اجرایی ساخته است. در این رابطه معاونت مستعدان و آینده‌سازان حوزه‌های دانش‌آموزی تا پیش از دانش‌آموختگی و معاونت سرآمدان و نخبگان حوزه‌های دانش‌آموختگی تا سرآمدی را پوشش می‌دهد.



ماموریت و چشم انداز بنیاد ملی نخبگان

نخبه شناسی

شناسایی مستعدان برتر
اجتماعات نخبگانی

نخبه گزینی

انتخاب برگزیدگان براساس
مقررات مصوب

نخبه گماری

تکریم والگوسازی از
سرآمدان و نخبگان

نخبه پروری

پشتیبانی از برگزیدگان
به منظور تسهیل طی
مسیر نخبگانی

بنیاد ملی نخبگان و اجتماعات نخبگانی

اجتماع نوآوران و مخترعان برگزیده

پشتیبانی از اختراعات برگزیده
توسعه رویدادهای نخبگانی
توسعه رویدادهای رقابتی مسئله محور

اجتماع حوزه‌های تخصصی

شناسایی، رشد و تعالی مستعدان برتر
ادبی،
هنری و مهارتی در مسیر نخبگی

اجتماع اعضای هیئت علمی

توسعه فعالیتهای استادیاران جوان
توسعه هسته‌های مسئله محور اعضای
هیئت علمی
تشکیل و توسعه هیئت‌های اندیشه‌ورز
نخبگانی

اجتماع دانش‌آموختگان برتر

تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی
طرح شناسایی و حمایت از استعدادهای
برتر و نخبگان غیر ایرانی
تسهیلات دوره پسادکتری
تسهیلات جذب در مؤسسه‌های علمی
تسهیلات شناسایی استعدادهای برتر
بهمنظور جذب در دستکاههای اجرایی
کشور
تسهیلات شناسایی استعدادهای برتر به
< منظور جذب در شرکتهای دانش بنیان
و خصوصی

اجتماع دانشجویان و طلاب آینده ساز

توسعه فعالیتهای علمی و فرهنگی
دانشجویان مستعد تحصیلی کشور
(طرح شهید وزوایی)
طرح هسته‌های مسئله محور پژوهشی
و فناورانه
حمایت از جذب برگزیدگان المپیادهای
دانش‌آموزی و رتبه‌های برتر کنکور در
رشته‌های اولویت دار کشور
حمایت از دانشجویان مستعد تمام
وقت دوره
دکتری تخصصی» (طرح پژوهش یار)

اجتماع دانش‌آموزان مستعد

شناسایی و هدایت دانش‌آموزان
مستعد (طرح شهاب)
توسعه فعالیتهای مستعدان در
مدارس و مراکز یادگیری مناطق محروم
توسعه کانونهای مردمی شناسایی و
هدایت مستعدان
اعطای راتبه تحصیلی به دانش‌آموزان
منتخب (راتبه «دانا ایران»)
توسعه بازدیدهای دانش‌آموزی (طرح
ایران کشت) ۲

د ملی خوش بنگان

اعضای حقوقی



وليس هناك



ذیر علوم، تحقیقات و فناوری

اعضای حقیقی



علي



معرفی طرح ها و تسهیلات

معاونت سرآمدان و نخبگان

بنیاد ملی نخبگان

معرفی معاونت سرآمدان و نخبگان

معاونت سرآمدان و نخبگان حوزه دانش آموختگی به بعد را پوشش می دهد. برخی از اهداف این معاونت به شرح زیر می باشد:



- تدوین و پیشنهاد تصویب ضوابط و مقررات مربوط به فرآیند شناسایی، هدایت و پشتیبانی نخبگان و سرآمدان، هم چنین بازنگری و بازتعریف آنها؛
- شبکه سازی هدفمند در اجتماعات و فعالیتهای نخبگانی حوزه نخبگان و سرآمدان با ایجاد زیرساخت های لازم؛
- تسهیل حرکت نخبگان در مسیر توسعه اثرگذاری و اثربخشی؛
- تمهید شرایط و تنظیم استانداردها، نظام نامه ها، ضوابط و مقررات برای بهره گیری از ظرفیتهای بخش غیردولتی در حوزه نخبگان و سرآمدان؛
- ایجاد سازوکارهای لازم برای تقویت انجمن های علمی، کانون های فرهنگی هنری و ...؛
- ایجاد سازوکارهای لازم به منظور الگوسازی و تکریم سرآمدان و نخبگان؛
- شناسایی فرصت های مطالعاتی داخلی و خارجی بر اساس نیازها و اولویتهای ملی و توسعه همکاری های علمی و فناورانه با همتایان خارجی؛
- پایش مستمر حوزه نخبگان و سرآمدان به منظور توسعه برنامه ها و احصای موانع اجرای سیاست ها، قوانین، مقررات و حل آنها؛
- همکاری در جذب دانشمندان و نخبگان ایرانی خارج از کشور برای حضور و مشارکت در فعالیتهای نخبگانی داخلی؛

چارت سازمانی معاونت سرآمدان و نخبگان

معاونت سرآمدان و نخبگان



دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان

- ترویج رموز موفقیت و زمینه‌سازی برای ایجاد انگیزه و امید در نظام نخبگانی در قالب‌های متنوع با استفاده از ظرفیت بخش دولتی و خصوصی؛
- شناسایی و معرفی نخبگان، سرآمدان و مفاخر اثرگذار و تبیین آثار و افکار آنان در اجتماع نخبگانی در تعامل با نهادها و دستگاه‌های ذی‌ربط؛
- بررسی، ایده پردازی، تبدیل ایده‌های مناسب به طرح‌ها و مدل‌های موثر انگیزشی نخبگان، آینده سازان و مستعدان برای تحرک و پویایی هرچه بیشتر، پیشرفت و توانمندی هرچه افزون‌تر و ارتقای سطح اثرگذاری آنها در جامعه با تاکید بر انگیزش درونی آنها؛

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری

- بررسی و تعیین سازوکارهای اثربخشی و ایفای نقش نخبگان در تکاپوی اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی کشور؛
- تعامل و همکاری با مراجع، نهادها و سازمان‌ها و یا واحدهای ذیربط در راستای تحقق اهداف بنیاد در خصوص اثرگذاری و اثربخش نخبگان؛
- ایجاد سازوکارهای مناسب برای شبکه‌سازی سرآمدان و نخبگان به منظور شکل‌گیری هسته نخبگانی تخصصی.



دفتر پایش و شبکه سازی

- تسهیل همکاری بین نخبگان و نهادهای دولتی و خصوصی؛
- ایجاد شبکه‌های ارتباطی پایدار بین مستعدان برتر و نخبگان برای تسهیل تبادل دانش و تقویت نقش نخبگان در توسعه ملی؛
- بهره‌گیری از ظرفیت مستعدان برتر و نخبگان در حل مسائل و چالش‌های کشور.

طرح الگوسازی و تکریم نخبگان و مفاخر معاصر کشور

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح الگوسازی و تکریم نخبگان و مفاخر معاصر کشور

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

تکریم از نخبگان کشور در زمینه‌های علمی، ادبی، فناوری، کارآفرینی، هنری و سایر عرصه‌هایی که از مهمترین برنامه‌های بنیاد ملی نخبگان است و به منظور قدرشناسی، الگوسازی، تجمیع تجربه و

زمینه‌سازی برای اثرگذاری بیشتر ایشان طراحی و انجام می‌شود. برنامه‌های تکریم در سطح استانی به پیشنهاد بنیاد نخبگان استان، تأیید و نظارت دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان و

همکاری دستگاه‌های ذیربط و استمداد از ماده ۹۷ قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران اجرا می‌شود. همچنین به منظور الگوسازی از سبک

زندگی علمی و عمومی نخبگان و مفاخر معاصر کشور، دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان مبادرت به تهیه متون مستند و تولیدات چندرسانه‌ای نموده و در رسانه‌ها و فضای مجازی منتشر می‌نماید.



طرح الگوسازی و تکریم نخبگان و مفاخر معاصر کشور

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

شناسایی افراد مکرم، مطابق با فرایند زیر صورت می پذیرد:

تأیید نهایی توسط معاون
سرآمدان و نخبگان

شناسایی و معرفی
توسط بنیاد نخبگان
استان

برنامه ریزی برای اجرای
مراسم فرد مکرم تأیید شده

بررسی توسط دفتر
الگوسازی و تکریم
نخبگان

طرح الگوسازی و تکریم نخبگان و مفاخر معاصر کشور

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

حین و پس از اجرای مراسم تکریم توسط بنیاد نخبگان استان ها برای افراد مکرم و سایر نخبگان و مفاخر مستندات مکتوب و تصویری تولید و در فضای مجازی نشر می یابد.

فیلم کوتاه نخبگان و مفاخر

نشریه هنرنامه

برنامه رادیویی نگین (مفاخر ایران زمین)

مقالات مرتبط با سیره علمی و عملی نخبگان و مفاخر

تولید کتاب زندگی نامه روایی از نخبگان و مفاخر معاصر کشور

کتابچه طواف شمع

برنامه پروانگی (معرفی نخبگان)



شناسایی و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان (طرح دکتر کاظمی آشتیانی)

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

شناسایی و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان (طرح دکتر کاظمی آشتیانی)

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

بنیاد ملی نخبگان به منظور ارتقای توانمندی‌ها و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های علمی برای حل مسائل کشور، طرح «توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان» را طراحی و اجرایی ساخته است.

اهداف

“
ارتقای توانمندی‌ها
و توسعه فعالیت‌های
استادیاران جوان دانشگاه
ها و مؤسسه‌های علمی
برای حل مسائل کشور.
”

“
کمک به ایجاد امکانات
اولیه برای تجهیز
فعالیت‌های آموزشی و
پژوهشی اعضای هیئت
علمی برگزیده؛
”

“
توانمندسازی و تسهیل
فعالیت‌های پژوهشی
استادیاران جوان
دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های
علمی کشور؛
”

شناسایی و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان (طرح دکتر کاظمی آشتیانی)

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

اعتبار و تسهیلات اعطایی

معرفی به نهادهای دولتی و خصوصی برای حمایت مادی و معنوی از طرح‌های پیشنهادی پژوهشی، صنعتی و فناورانه.

کمک هزینه استفاده از شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی؛

تسهیلات فرهنگی و رفاهی؛ (وام مسکن یا ودیعه مسکن، هدیه ازدواج و هدیه تولد فرزند)

اعتبار پژوهشی و تجهیزاتی؛

معرفی به نهادهای دولتی و خصوصی به عنوان مشاور تخصصی-علمی؛

شرکت در دوره‌های مهارت افزایی و توانمندسازی بنیاد؛

اعتبار حمایت از ایفای مسئولیت‌های اجتماعی؛

شناسایی و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان (طرح دکتر کاظمی آشتیانی)

دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

حائزان شرایط

“

اعضای هیئت علمی با رتبه علمی استادیار در مؤسسات علمی کشور، در صورتی که بیش از سه سال از تاریخ جذب آنان به عنوان عضو هیئت علمی پیمانی در مؤسسات علمی نگذشته باشد می‌توانند درخواست خود را مطابق با شیوه نامه، ثبت نمایند.

”

“

ثبت درخواست در سامانه

jazb-elmi.bmn.ir

به صورت مستقیم و از طریق سامانه

sina.bmn.ir

(قسمت درخواست بررسی پرونده برای طرح کاظمی

آشتیانی- لینک به سامانه جذب)

”

شناسایی و توسعه فعالیت‌های استادیاران جوان (طرح دکتر کاظمی آشتیانی)



دفتر الگوسازی و تکریم نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان

فرایند اجرایی



طرح پسادکتری شهید چمران

معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح پسادکتری شهید چمران

«معاونت سرآمدان و نخبگان»

بنیاد از پژوهش‌های پیشرو اولویت‌دار و تقاضا محور بر طبق شیوه نامه مصوب و با هدف ارتقای توانایی‌های پژوهشی، فناورانه و آموزشی دانش‌آموختگان برتر دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و سایر مراکز آموزش عالی و پژوهشی کشور در فاصله زمانی پس از دانش‌آموختگی تا اشتغال و همچنین کمک به پیش برد مرزهای دانش و حل مسائل اساسی کشور تحت عنوان طرح پسادکتری شهید چمران حمایت می‌کند.

طرح‌های تقاضا محور

هر یک از طرح‌های پژوهشی که با تقاضای یکی از نهادهای دولتی یا غیر دولتی انجام می‌گیرد و یک نهاد حامی حداقل ۵۰ درصد هزینه‌های دوره را تأمین می‌کند

طرح‌های اولویت محور

هر یک از طرح‌های پژوهشی که بر اساس اولویت‌های پژوهشی مذکور در اسناد رسمی علم و فناوری کشور انجام می‌شود و یک نهاد حامی حداقل ۲۰ درصد هزینه‌های دوره را تأمین می‌کند

طرح پسادکتری شهید چمران



طرح پسادکتری شهید چمران

«معاونت سرآمدان و نخبگان»

شناسایی مشمولان این تسهیل، مطابق با شیوه نامه و بر اساس حدنصاب امتیاز حاصل از فعالیت های نخبگانی، پیشنهاد کارگروه تخصصی و تأیید معاونت سرآمدان و نخبگان بنیاد (بر اساس با ظرفیت سالانه) انجام می شود.

فعالیت های آموزشی

فعالیت های پژوهشی

فعالیت های فناورانه

فعالیت های علمی اجتماعی و فرهنگی

پیشنهاد پژوهشی

جلب مشارکت نهاد حامی

تأییدیه موسسه علمی و استاد میزبان

مدت زمان پشتیبانی از پژوهشگر در دوره پسادکتری، یک سال است. مشمولین این طرح از حمایت های زیر بهره مند می شوند:

تسهیلات فرهنگی - رفاهی
(هدیه ازدواج، وام خرید /
ساخت مسکن و ...)

کمک هزینه
شرکت در مجامع
علمی داخلی و خارجی

پرداخت حق بیمه تکمیلی
پژوهشگر، همسر و
فرزندان وی

پرداخت بخشی از
حق الزحمه پژوهشگر

تخفیف استفاده از شبکه
آزمایشگاهی فناوری های
راهبردی

طرح پسادکتری شهید چمران

«معاونت سرآمدان و نخبگان»



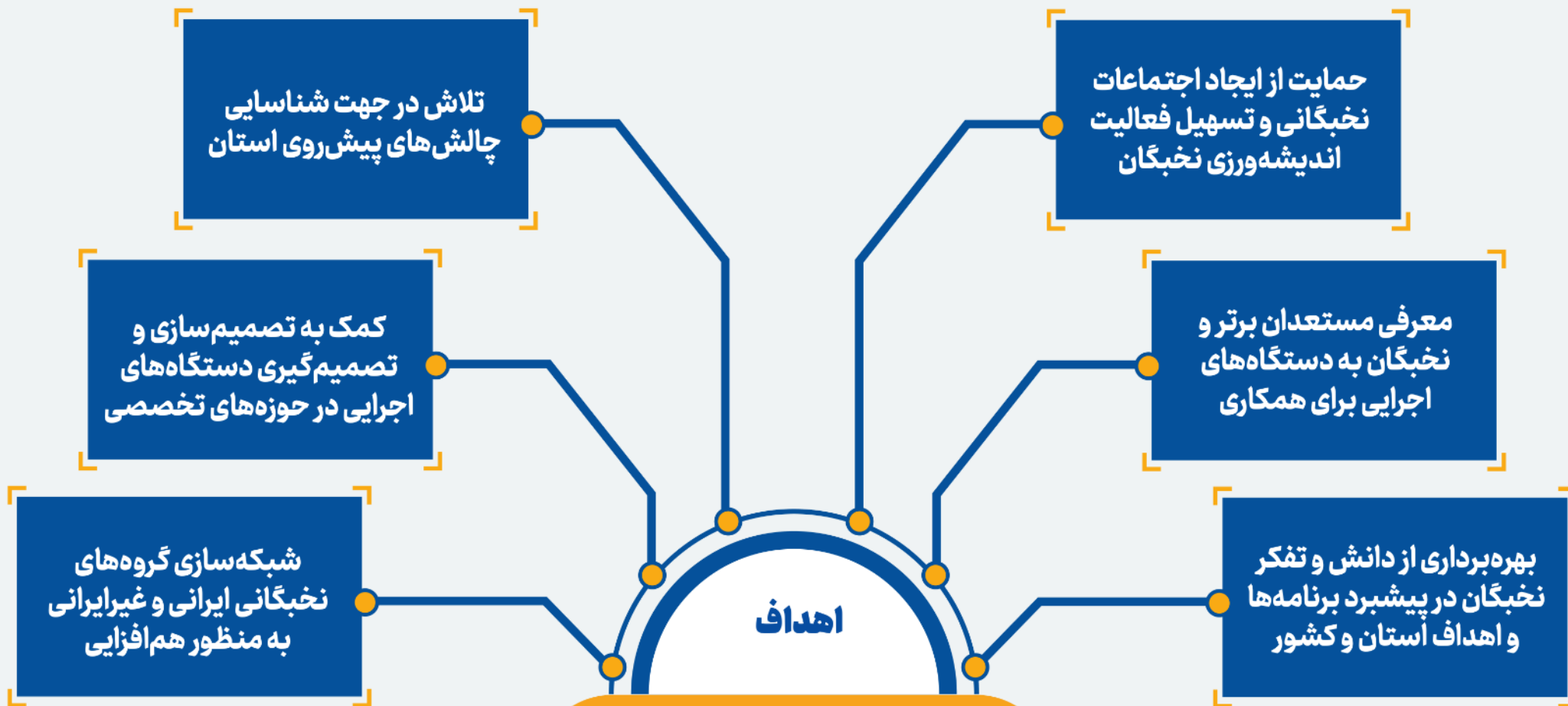
طرح تشکیل و توسعه هیئت‌های اندیشه‌ورزی

دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح تشکیل و توسعه هیئت‌های اندیشه‌ورزی



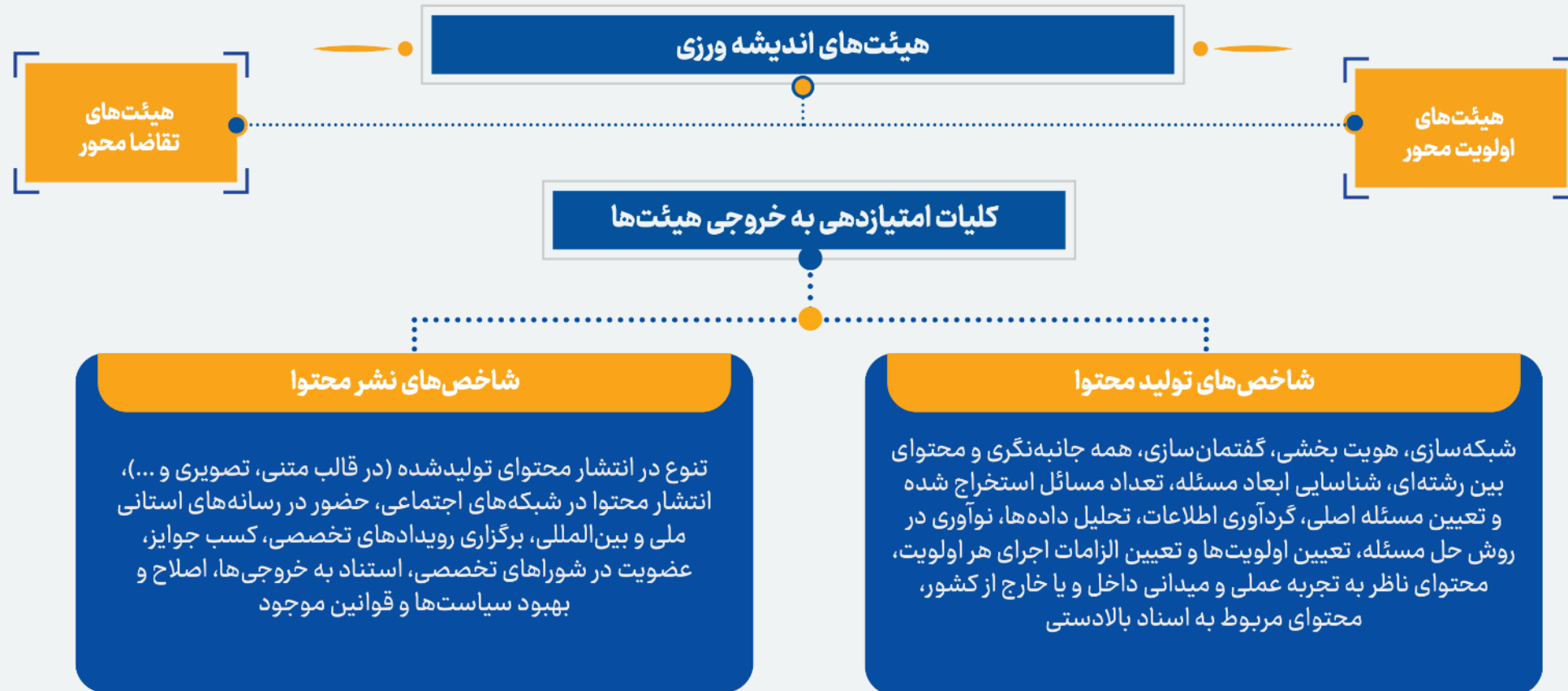
دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان



طرح تشکیل و توسعه هیئت‌های اندیشه‌ورزی



دفتر توسعه اثر بخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان



طرح تشکیل و توسعه هیئت‌های اندیشه‌ورزی

دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

فرایند اجرا

“

شناسایی و احصاء
مسائل از طریق تعامل با
دستگاه‌های اجرایی

”

“

انتخاب دبیر و اعضای هیئت
توسط بنیاد نخبگان استان از
میان متخصصین

”

“

ارزیابی و سطح بندی تشکیل
هیئت اندیشه‌ورزی توسط
تیم داوری

”

“

عقد قرارداد با دبیر و
صدور احکام دبیر و
اعضاء هیئت

”

“

ارسال گزارشات سیاستی
(خلاصه مدیریتی) به
نهادهای تصمیم ساز

”

“

پرداخت اقساط هیئت
مناسب با سطح
گزارش

”

“

ارائه گزارش دوره‌ای فعالیت‌های
هیئت و ارزیابی و سطح بندی
گزارش توسط داوران

”

“

برگزاری جلسات هیئت
اندیشه‌ورزی با حضور
صاحب مسئله

”

طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان



طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

به منظور شبکه‌سازی میان اساتید برتر و نخبه و زمینه‌سازی برای اثرگذاری آن‌ها در حل مسائل و چالش‌های اساسی کشور بر اساس علم و فناوری، بنیاد ملی نخبگان در قالب طرح شتاب از طرح‌های پیشنهادی به دبیرخانه طرح حمایت می‌کند.

اهداف

توسعه شبکه همکاری‌های علمی ملی و بین‌المللی میان اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های داخل و خارج کشور با هدف هم‌افزایی علمی، انتقال تجربه و تمرکز بر شناسایی و حل مسائل اولویت‌دار کشور

تشویق نهادهای دولتی، غیردولتی و بین‌المللی جهت بهره‌گیری هدفمند از توان نخبگان و گروه‌های علمی برجسته در مسیر حل مسائل راهبردی جامعه و صنعت

زمینه‌سازی برای توسعه اثرگذاری اعضای هیئت علمی و دانش‌آموختگان تحصیلات تکمیلی در حل مسائل واقعی جامعه، صنعت و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان

فراهم نمودن بستر مناسب برای نقش‌آفرینی برجسته اعضای هیئت علمی و نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری



طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان ونخبگان

وجه تمایز طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)





طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان





طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

شرایط کلی هسته

حداقل نیمی از اعضای هسته هیئت علمی باشند.

حداقل تعداد اعضای هسته ۳ نفر و حداکثر ۶ نفر

اعضای هسته: اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و موسسات علمی و پژوهشی؛ دانش آموخته دکتری

راهنمای هسته: اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و موسسات علمی و پژوهشی با مرتبه علمی استادی یا دانشیاری



طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

اعتبار تخصیص یافته

نوع مسئله			سطح هسته
پژوهشی	پیاده سازی و کاربری	گسترش و توسعه	
۵۰	۲۰۰	۳۰۰	۱
۴۰	۱۵۰	۲۵۰	۲
۳۰	۱۰۰	۲۰۰	۳

*هر واحد اعتبار معادل ۱۰۰ میلیون ریال است.



طرح شبکه سازی و توسعه اثرگذاری بارز نخبگان در پیشرفت دانش و فناوری (شتاب)

دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

فرآیند اجرای طرح

۱

احصاء مسائل کلان ملی و استانی توسط دبیرخانه از مراجع معتبر و ارائه فهرست مسائل پالایش و دسته بندی شده توسط کارگروه تخصصی به شورای راهبری جهت بررسی

۲

اطلاع رسانی فهرست مسائل تأیید شده و شرایط هسته به اجتماع نخبگانی توسط دبیرخانه طرح.

۳

ارسال پیشنهاد و لیست اعضاء هسته توسط راهبر به دبیرخانه و تصویب یا رد پیشنهاد و اعضاء هسته توسط کارگروه تخصصی.

۴

اجرای طرح توسط راهبر و ارائه گزارش پیشرفت متناسب با برنامه زمان بندی پیشنهاد.

۵

واریز اعتبار طرح به حساب راهبر متناسب با گزارش پیشرفت پس از تأیید ناظر و کارگروه تخصصی.

۶

صدور گواهی شرکت برای راهبر و اعضای هسته مشروط به انجام طرح مطابق با برنامه زمان بندی و تعهدات قید شده در پیشنهاد و همچنین رضایت ناظر و صاحب مسئله از کیفیت گزارشات.

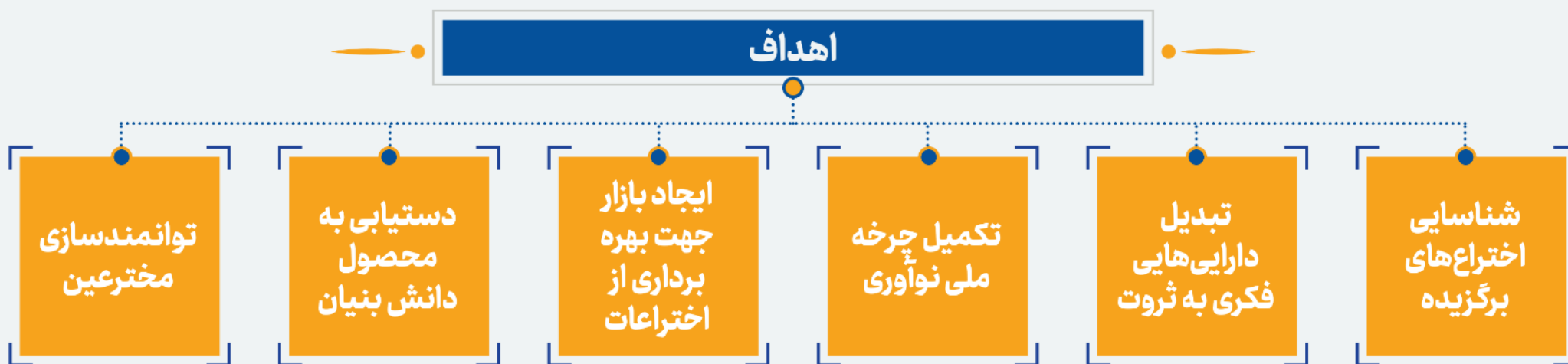
طرح شناسایی و پشتیبانی از اختراعات های برگزیده سطح ۱ و ۲

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح شناسایی و پشتیبانی از اختراعاتی برگزیده سطح ۲ و ۱



دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان



طرح شناسایی و پشتیبانی از اختراعاتی برگزیده سطح ۱ و ۲



دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

فرایند اجرایی



طرح شناسایی و پشتیبانی از اختراعاتی برگزیده سطح ۱ و ۲



دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

تسهیلات اختراعات سطح ۲

انواع تسهیلات

جایزه نقدی

- ◀ تجلیل از مخترع برگزیده و اعطاء مبلغی به عنوان جایزه نقدی توسط رئیس بنیاد نخبگان استان؛
- ◀ وام مسکن تا دو سال پس از برگزیدگی؛
- ◀ تسهیلات فرهنگی- رفاهی تا دو سال پس از برگزیدگی.

توانمندسازی (معرفی به معاونت علمی جهت بهره‌مندی از اعتبار)

- ◀ ساخت نمونه نیمه صنعتی؛
- ◀ طراحی فرآیند تولید محصول و ورود به بازار کار؛
- ◀ بازاریابی، توسعه بازار و جذب سرمایه؛
- ◀ کسب مجوزها، تأییدیه‌ها و استانداردهای مربوط به اختراع؛
- ◀ کمک به رشد شرکت مرتبط با اختراع؛
- ◀ ثبت اختراع در خارج از کشور؛
- ◀ شرکت در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی.
- ◀ لحاظ امتیاز در فرآیند شناسایی مشمولان سایر تسهیلات



طرح شناسایی و پشتیبانی از اختراعاتی برگزیده سطح ۱ و ۲



دفتر توسعه اثر بخشی و اثر گذاری سرآمدان و نخبگان؛ معاونت سرآمدان و نخبگان

تسهیلات اختراعات سطح ۱

انواع تسهیلات

جایزه نقدی

- ◀ تجلیل از مخترع برگزیده و اعطاء مبلغی به عنوان جایزه نقدی توسط رئیس بنیاد نخبگان استان مربوطه؛
- ◀ وام مسکن و تسهیلات فرهنگی-رفاهی تا دو سال پس از برگزیدگی؛

توامندسازی (معرفی به معاونت علمی جهت بهره‌مندی از اعتبار)

- ◀ استفاده از صندوق‌های حمایتی (صندوق نوآوری و شکوفایی و مشابه آن)؛
- ◀ لحاظ امتیاز در فرآیند شناسایی مشمولان سایر تسهیلات
- ◀ اعتبارات مالی ویژه شرکت‌های دانش بنیان.



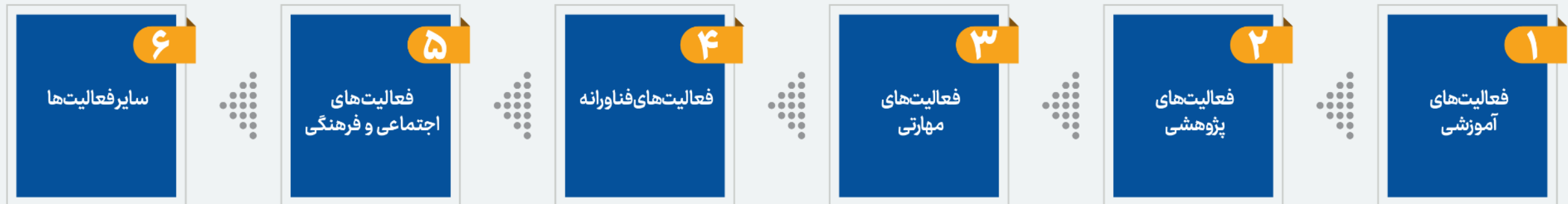
طرح جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی کشور

دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی کشور

«دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان»

به منظور تحول در دستگاه‌های اجرایی و ارتقا نظام حکمرانی کشور، در این طرح نخبگان و استعداد‌های برتر علاقه‌مند به فعالیت در دستگاه‌های دولتی، شناسایی و برای اشتغال به دستگاه‌های اجرایی معرفی می‌شوند. شناسایی مشمولان این طرح، بر اساس آخرین مدرک تحصیلی، امتیاز حاصل از فعالیت‌های نخبگانی و تأیید کارگروه تخصصی انجام می‌شود. متقاضیان در صورت کسب حداقل امتیاز لازم (بر اساس آخرین مدرک تحصیلی) و احراز سایر شرایط، از مزایای این طرح بهره‌مند می‌گردند.



طرح جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی کشور



«دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان»

امتیاز نهایی متقاضیان و ارزیابی شایستگی‌های شغلی و تخصصی ایشان در کارگروه تخصصی طرح و ارزیابی شایستگی‌های عمومی شغلی برگزیده شدگان تایید شده در کارگروه تخصصی، توسط کانون‌های ارزیابی شایستگی انجام می شود. در صورت کسب تاییدیه متقاضی از هر دو کارگروه تخصصی و کانون ارزیابی، برگزیده به دستگاه اجرایی مربوطه معرفی خواهد شد.

معرفی به دستگاه اجرایی
مربوطه

برخورداری از شایستگی‌های
عمومی شغلی

کسب حداقل امتیاز از
فعالیت‌های نخبگانی



طرح جذب نخبگان در شرکت‌های دانش بنیان و خصوصی

دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

طرح جذب نخبگان در شرکت‌های دانش بنیان و خصوصی

«دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان، معاونت سرآمدان و نخبگان»

هدف از این طرح ایجاد شرایطی برای جذب دانش آموختگان برتر در نهادهای فناورانه (از قبیل «شرکت‌های مستقر در مراکز رشد، پارک‌های علم و فناوری و شتاب دهنده‌ها»، «شرکت‌های دانشگاهی یا زایشی دانشگاه‌ها»، «شرکت‌های دانش بنیان»، «شرکت‌های خلاق»، «بنگاه‌های اقتصادی صنعتی» که فعالیت‌های آنها با محوریت دانش و فناوری صورت می پذیرد)، کمک به ایشان در جهت کسب مهارت‌های لازم برای دستیابی به اشتغالی پایدار و ایجاد فرصت کسب تجربه و مهارت اندوزی برای دانش آموختگان برتر می باشد.

وجه تمایز طرح

بکارگیری توان اثربخش (مدیریتی) نخبگان در تبدیل اقتصاد نفتی به اقتصاد مستقل، دانش پایه و مقاومتی

زمینه سازی برای اشتغال پایدار و اثر بخش نخبگان و جلوگیری از مهاجرت ایشان

بهره گیری از ظرفیت و تاثیر نخبگان جهت حل مسائل بخش خصوصی کشور

ایجاد حس امید و عزت نفس در نخبگان و استعداد های برتر

نگهداشت و ارتقای نیروی نخبه و استعداد برتر در دستگاه های اجرایی

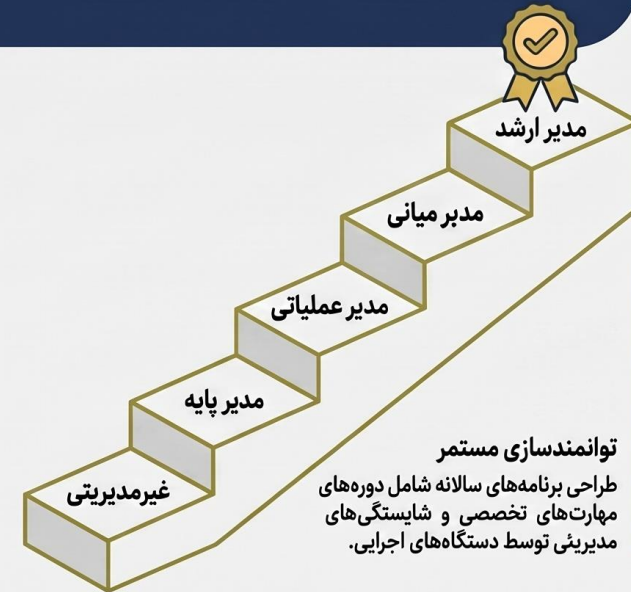
دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان

نگهداشت و ارتقای نخبگان و استعداد‌های برتر در دستگاه‌های اجرایی

چارچوبی دقیق برای شناسایی، ارزیابی عملکرد، و ترسیم کارراهه شغلی نیروهای مستعد در بدنه دولت با هدف پویایی و اثرگذاری مستمر.



کارراهه شغلی و مسیر ارتقا



پایش عملکرد و تداوم نخبگی

ارزیابی سالانه برای تداوم برگزیدگی
لزوم کسب سالانه حداقل ۷۰ امتیاز از مجموع شاخص‌های ارزیابی عملکرد برای استمرار تسهیلات.

شاخص‌های ارزیابی عملکرد (جدول ۲)
شامل برنامه‌های کلیدی (تأثیرگذاری در نوآوری، ثوابد فناوری) و دوره‌های آموزشی تخصصی شغلی.

لغو شناسه برگزیدگی
ابطال شناسه در صورت عدم کسب امتیاز لازم در ۲ دوره ارزیابی عملکرد.

شرایط عمومی و اختصاصی متقاضیان

 سوابق تجربی مورد نیاز حداقل ۵ سال سابقه برای واحدهای ستادی و ۱۰ سال برای واحدهای غیرستادی (حداکثر سابقه ۲۰ سال).	 شرط معدل و مدرک تحصیلی حداقل مدرک کارشناسی ارشد با معدل ۱۷ (دولتی) یا ۱۸ (سایر دانشگاه‌ها).	 نمره ارزیابی عملکرد سالانه کسب حداقل ۹۰ امتیاز از ارزیابی عملکرد در هر یک از ۵ سال منتهی به درخواست.
--	---	--

حداقل امتیاز کل مورد نیاز برای برگزیدگی (بر اساس سنوات و نوع پست)

سنوات تجربی قابل قبول	حداقل امتیاز (پست مدیریتی)	حداقل امتیاز (پست غیرمدیریتی)
۵ تا ۱۰ سال	۱۲۰ امتیاز	۱۰۰ امتیاز
۱۰ تا ۱۵ سال	۱۳۰ امتیاز	۱۱۰ امتیاز
۱۵ تا ۲۰ سال	۱۴۰ امتیاز	۱۲۰ امتیاز

پایش و شبکه سازی نخبگان در دستگاه های اجرایی

دفتر پایش و شبکه سازی سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان



پایش و شبکه سازی نخبگان در دستگاه های اجرایی (طرح جدید)

این برنامه بر اساس ماده ۱۶ آیین نامه جذب و نگهداری نخبگان تدوین شده است. هدف آن ایجاد ساختاری نظام مند برای بهره برداری از توان نخبگان و پایش مستمر عملکرد آن ها در بدنه اجرایی کشور است.

بخش اول: گام های استقرار و سازماندهی



تشکیل کارگروه پایش و نگهداری

ایجاد کارگروه ذیل شورای راهبری توسعه مدیریت در تمامی دستگاه های اجرایی.

مهلت ارسال اطلاعات: پایان مرداد ماه

استعلام فهرست اعضا و اطلاعات تماس دبیر کارگروه جهت هماهنگی نهایی.



بخش دوم: محورهای سه گانه برنامه عملیاتی



پایش عملکرد و بررسی چالش ها
برگزاری جلسات دوره ای با نخبگان
برای شناسایی دغدغه ها و ارزیابی
فعالیت آن ها.



شبکه سازی و حل مسائل کلیدی
ایجاد شبکه نخبگانی جهت احصاء و
رفع مشکلات استراتژیک دستگاه ها
و کشور.



تسهیل تعاملات بین سازمانی
تقویت همکاری های مشترک میان
بنیاد ملی نخبگان و دستگاه های
اجرایی.

درمانگران اثرگذار و نوآور ایران: طرح دانا

دفتر توسعه اثربخشی و اثرگذاری سرآمدان و نخبگان
معاونت سرآمدان و نخبگان



درمانگران اثرگذار و نوآور ایران : طرح دانا



رتبه بندی دانشگاه ها

بر اساس شاخص سرانه برگزیدگی در بنیاد ملی نخبگان در هر دانشگاه

