



معاونت پژوهشی

موضوع

کارشناسان منتخب جشنواره

تاریخ تصویب

۱۳۹۹/۰۲/۲۰

مرجع تصویب

شورای پژوهش و فناوری دانشگاه

آیین نامه انتخاب کارشناس پژوهشی اجرایی نمونه و کارشناس پژوهشگر نمونه دانشگاه تهران

هدف:

جشنواره پژوهش و فناوری به منظور تجلیل و قدردانی از کارشناسان پژوهشگر و اجرایی برتر و در راستای فرهنگ سازی پژوهش کیفیت محور و اثر بخش در جهت ارتقاء نقش و جایگاه ملی و بین المللی دانشگاه تهران و تولید دانش حکمت بنیان و ظهور و بروز دانشگاه در زمره دانشگاه‌های نسل سوم برگزار می‌شود.

در این راستا معاونت پژوهشی دانشگاه تهران به منظور تشویق کارشناسان پژوهشی و قدردانی و ارج نهادن به کوشش های سازمانی و علمی آنان، هرساله در جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه نسبت به معرفی و تقدیر از کارشناسان پژوهشی نمونه در دو بخش کارشناس پژوهشی اجرایی نمونه و کارشناس پژوهشگر نمونه، شاغل در حوزه پژوهشی اقدام می‌نماید.

ماده ۱- تعاریف

۱-۱- تعریف کارشناس پژوهشی اجرایی

کارشناس پژوهشی اجرایی عبارت است از کارشناسی که به صورت رسمی، پیمانی یا قرارداد معین و تمام وقت با حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی و حداقل پنج (۵) سال سابقه کار مستمر تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره در یکی از حوزه‌های زیر مشغول خدمت باشد:

الف- واحدهای تابعه ستاد معاونت پژوهشی دانشگاه

ب- حوزه معاونت پژوهشی یکی از پردیس‌ها/ دانشکده‌های مستقل/ واحدهای پژوهشی مستقل/ دانشکده‌های وابسته به پردیس‌ها/ گروه‌ها (شامل اداره پژوهش، مجلات، کتابخانه‌ها، پارک علم و فناوری، انتشارات، مراکز فناوری اطلاعات و فضای مجازی (IT))

۱-۲- تعریف کارشناس پژوهشگر

کارشناس پژوهشگر عبارت است از کارشناسی که به صورت رسمی، پیمانی یا قرارداد معین و تمام وقت با حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی و حداقل پنج (۵) سال سابقه کار مستمر تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره، در آزمایشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و موسسات پژوهشی یکی از پردیس‌ها/ دانشکده‌های مستقل/ واحدهای پژوهشی مستقل/ دانشکده‌های وابسته به پردیس‌ها/ گروه‌ها و ایستگاه‌های تحقیقاتی مشغول خدمت باشد.

ماده ۲- معیارهای ارزیابی

۱-۲- معیارهای ارزیابی کارشناس پژوهشی اجرایی

۱-۱-۲- شرط اصلی انتخاب کارشناس پژوهشی اجرایی نمونه، رضایت مدیر مافوق و مستقیم در دوره ذکر شده وی می باشد.

۲-۱-۲- حضور موثر و تمام وقت در محل خدمت، حداکثر ۱۰ امتیاز (بر اساس گزارش سامانه حضور و غیاب، متوسط پنج سال آخر)

۲-۱-۳- سابقه کار در اداره پژوهش (همکاری پژوهشی - حوزه های پژوهشی)، به ازای هر سال ۲ امتیاز و حداکثر ۱۶ امتیاز

۲-۱-۴- انجام مطلوب و پیشبرد سریع وظایف محوله سازمانی به تشخیص مدیر مافوق و مستقیم، حداکثر ۲۰ امتیاز

۲-۱-۵- مدرک تحصیلی احراز شده در سازمان، مدرک کارشناسی تا ۹ امتیاز، مدرک کارشناسی ارشد تا ۱۲ امتیاز و مدرک دکتری تا ۱۵ امتیاز (بر اساس دانشگاه محل تحصیل، دانشگاه های سطح یک حداکثر امتیاز- سایر دانشگاه های دولتی تا دو سوم امتیاز و دانشگاه های غیر انتفاعی یک دوم امتیاز)

۲-۱-۶- میانگین امتیاز ارزشیابی پنج سال آخر، بالاتر از ۹۵، ۱۵ امتیاز، بین ۹۰ تا ۹۵، ۱۰ امتیاز، بین ۸۵ تا ۹۰، ۸ امتیاز و در غیر اینصورت صفر امتیاز

تبصره ۱- اگر میانگین امتیاز ارزشیابی ۵ سال آخر کارشناس، کمتر از ۸۰ باشد امکان شرکت در رقابت را ندارد.

۲-۱-۷- شرکت در دوره های مهارت افزایی، بازآموزی و ضمن خدمت در حوزه تخصصی مرتبط با ارائه گواهی، هر مورد ۳ امتیاز و حداکثر ۶ امتیاز

۲-۱-۸- خلاقیت و نوآوری در انجام امور محوله و ارتقاء مدیریت پژوهشی واحد مربوط، هر مورد ۲ امتیاز و حداکثر ۸ امتیاز با ارائه مستندات یا تایید مدیر مافوق

۲-۱-۹- همکاری در برگزاری همایش‌ها، سمینارها، جشنواره‌ها، کارگاه‌ها، و روزهای باز برای بازدید عموم (Open Days) با ارائه مستندات، هر مورد ۳ امتیاز و حداکثر ۹ امتیاز

۲-۲- معیارهای ارزیابی کارشناس پژوهشگر

۲-۲-۱- شرط اصلی انتخاب کارشناس پژوهشگر نمونه، رضایت مدیر مافوق و مستقیم دوره ذکر شده وی می باشد.

۲-۲-۲- حضور موثر و تمام وقت در محل خدمت، حداکثر ۱۰ امتیاز (بر اساس گزارش سامانه حضور و غیاب، متوسط پنج سال آخر)

۳-۲-۲- سابقه کار در حوزه مربوط، به ازای هر سال ۲ امتیاز و حداکثر ۱۶ امتیاز

۴-۲-۲- انجام مطلوب و پیشبرد سریع وظایف محوله سازمانی به تشخیص مدیر مافوق، حداکثر ۱۸ امتیاز

۵-۲-۲- مدرک تحصیلی احراز شده در سازمان مدرک کارشناسی تا ۹ امتیاز، مدرک کارشناسی ارشد تا ۱۲ امتیاز و مدرک دکتری تا ۱۵ امتیاز (بر اساس دانشگاه محل تحصیل، دانشگاه های سطح یک حداکثر امتیاز- سایر دانشگاه های دولتی تا دو سوم امتیاز و دانشگاه های غیر انتفاعی یک دوم امتیاز)

۶-۲-۲- میانگین امتیاز ارزشیابی پنج سال آخر، بالاتر از ۹۵، ۱۵ امتیاز، بین ۹۰ تا ۹۵، ۱۰ امتیاز، بین ۸۵ تا ۹۰، ۸ امتیاز و در غیر اینصورت صفر امتیاز

تبصره ۲- اگر میانگین امتیاز ارزشیابی ۵ سال آخر کارشناس، کمتر از ۸۰ باشد امکان شرکت در رقابت را ندارد.

۷-۲-۲- امتیاز فعالیت های پژوهشی، بر اساس آیین نامه تخصیص اعتبار ویژه اعضای هیات علمی دانشگاه تهران، با تایید مسئول واحد ذیربط در بازه زمانی پنج ساله تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره تا سقف ۴۵ امتیاز

۸-۲-۲- امتیاز سختی کار با تایید معاون پژوهشی واحد و کمیته داوری جشنواره تا ۵ امتیاز

تبصره ۳- به فعالیت های بند ۷-۲-۲ الی ۸-۲-۲ در صورتی امتیاز داده می شود که فعالیت مربوط در راستای وظایف محوله کارشناس باشد.

تبصره ۴- حداقل امتیاز لازم از بند ۷-۲-۲، ۱۰ امتیاز است و اگر کارشناس این حداقل امتیاز را نداشته باشد، از رقابت کنار گذاشته می شود.

ماده ۳- نحوه انتخاب کارشناس پژوهشی اجرایی/پژوهشگر نمونه

۱-۳- بر اساس فراخوان معاونت پژوهشی دانشگاه، کارشناسان پژوهشی کلیه واحدهای دانشگاه که مشمول ماده ۱ و متقاضی شرکت در جشنواره می باشند، پس از تکمیل فرم های مربوط، آن را به منظور امتیازدهی و تایید در شورای پژوهشی واحد ذیربط، به مدیریت پژوهشی آن واحد ارائه می دهند.

۲-۳- هر کارشناس پژوهشی هر ۵ سال یکبار و حداکثر ۳ بار می تواند به عنوان کارشناس نمونه در هریک از موارد اجرایی و پژوهشگر انتخاب شود.

۳-۳- در صورت انتخاب کارشناس پژوهشگر نمونه از هریک از کمیسیون های تخصصی هفتگانه، تا سه سال امکان انتخاب کارشناس پژوهشگر نمونه از آن کمیسیون نمی باشد.

۴-۳- در صورت انتخاب کارشناس پژوهشی اجرایی نمونه از حوزه های اشاره شده در بند ۱-۱، تا سه سال امکان انتخاب کارشناس پژوهشی اجرایی از آن حوزه نمی باشد.

۵-۳- معاونت پژوهشی پردیس/ دانشکده مستقل / واحد پژوهشی مستقل پس از بررسی مدارک، حداکثر دو نفر (یک نفر کارشناس پژوهشی اجرایی و یک نفر کارشناس پژوهشگر) از واجدین شرایط را که بیشترین امتیاز را کسب نموده اند، همراه با فرم تکمیل شده و کلیه مدارک و مستندات و صورت جلسه شورای پژوهشی واحد، به منظور بررسی در کمیته های پژوهشی کمیسیون های تخصصی به معاونت پژوهشی دانشگاه معرفی می نماید.

۳-۶- کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی، حداکثر دو نفر از واجدین شرایط آن کمیسیون (یک نفر کارشناس پژوهشی اجرایی و یک نفر کارشناس پژوهشگر) را که حداقل پنجاه (۵۰) امتیاز و بالاترین امتیاز را در کمیسیون مربوط (بر اساس محل اشتغال) کسب نموده‌اند، برای انتخاب نهایی نفر برگزیده، به کمیته داوری جشنواره معرفی می‌نمایند.

۳-۷- از بین کارشناسان ستاد نیز توسط مدیریت واحدهای تابعه، از هر قسمت حداکثر یک نفر به معاونت پژوهشی دانشگاه معرفی می‌گردد. شورای راهبردی مدیران معاونت پژوهشی دانشگاه از بین افراد معرفی شده حداکثر یک نفر را به کمیته داوری جشنواره معرفی می‌نماید.

۳-۸- کمیته داوری جشنواره از بین کارشناسان معرفی شده یک نفر کارشناس پژوهشی اجرایی نمونه و یک نفر کارشناس پژوهشگر نمونه انتخاب می‌نماید.

ماده ۴- ترکیب کمیته داوری جشنواره

- ۴-۱- معاون پژوهشی دانشگاه (مسئول کمیته)
- ۴-۲- مدیر کل برنامه‌ریزی و نظارت پژوهشی (دبیر علمی کمیته)
- ۴-۳- مسئولین کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی
- ۴-۴- رئیس اداره برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری اداره کل برنامه‌ریزی و نظارت پژوهشی (دبیر اجرایی کمیته)

ماده ۵- نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

- ۵-۱- اعطای لوح تقدیر
- ۵-۲- اعطای هدایای ویژه طبق ضوابط معاونت پژوهشی دانشگاه

این آیین‌نامه در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه تهران در ۵ ماده و ۴ تبصره به تصویب رسید و با تصویب این آیین‌نامه، آیین‌نامه قبلی انتخاب کارشناس اجرایی نمونه و پژوهشگر نمونه لغو می‌گردد.