



معاونت پژوهشی

موضوع	تاریخ تصویب	مرجع تصویب
آیین نامه انتخاب پژوهشگران	۱۴۰۰/۱۲/۰۷	شورای پژوهش و فناوری دانشگاه

آیین نامه انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه دانشگاه تهران

هدف:

جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه تهران به منظور تجلیل و قدردانی از پژوهشگران برتر و در راستای فرهنگ‌سازی پژوهش کیفیت محور و اثر بخش در جهت ارتقای نقش و جایگاه ملی و بین‌المللی دانشگاه تهران و رفع مشکلات کشور، برگزار می‌شود.

در این راستا دانشگاه تهران هر سال در این جشنواره نسبت به معرفی و تقدیر از پژوهشگران در چهار سطح پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه به شرح زیر اقدام می‌نماید.

ماده ۱- ضوابط شرکت در جشنواره

الف: انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه

۱-۱- عضو هیئت علمی بازنشسته دانشگاه تهران باشد و تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل دو سال از زمان بازنشستگی پژوهشگر گذشته باشد.

۱-۲- هر عضو هیئت علمی بعد از بازنشستگی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر پیشکسوت نمونه انتخاب شود.

۱-۳- انتخاب پژوهشگر پیشکسوت نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی بعد از بازنشستگی ایشان تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ب: انتخاب پژوهشگران برجسته

۴-۱- عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه تهران باشد.

۵-۱- دارای مرتبه استادی باشد.

۶-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۷-۱- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود.

۸-۱- انتخاب پژوهشگر برجسته بر اساس فعالیت‌های پژوهشی طول خدمت از تاریخ اولین حکم استخدامی در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ج: انتخاب پژوهشگران نمونه

۹-۱- عضو هیات علمی تمام وقت با حداقل مرتبه دانشیاری دانشگاه تهران باشد.

۱۰-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره بیش از چهار سال سن داشته باشد و حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۱۱-۱- در پنج سال قبل از برگزاری جشنواره به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب نشده باشد.

۱۲-۱- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

۱۳-۱- انتخاب پژوهشگر نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی ۵ سال اخیر تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

د: انتخاب پژوهشگران جوان نمونه

۱۴-۱- پژوهشگر جوان نمونه باید عضو هیئت علمی (رسمی - پیمانی) تمام وقت دانشگاه تهران باشد.

۱۵-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری بیش از چهار سال سن نداشته باشد.

۱۶-۱- پژوهشگر جوان نمونه بعد از پنج سال و بعد از چهار سالگی می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

۱۷-۱- انتخاب پژوهشگر جوان نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی از تاریخ استخدام در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ماده ۲- معیارهای ارزیابی پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه و جوان نمونه)

۱-۲- در مرحله اول انتخاب براساس معیارهای ارزیابی کمی می‌باشد و اعضای هیئت علمی می‌بایست جزء ۱۰ درصد افراد واجد شرایط و دارای بالاترین امتیاز گزین در سامانه RTIS (در بازه زمانی انتخاب) در دانشکده مربوطه باشند.

۲-۲- در مرحله دوم انتخاب براساس شاخص‌های کیفی زیر انجام خواهد شد و عضو هیئت علمی باید حداقل در یک مورد از موارد زیر فعالیت بسیار شاخص در سطح ملی و یا بین‌المللی داشته باشد:

- ارائه نظریه و یافته یا روش نوین اجرایی و یا فناوری در ساخت یک محصول ویژه
- دارا بودن آثار ارزشمند ادبی و یا خلق اثر بدیع علمی هنری دارای گواهی‌نامه از مراجع معتبر بین‌المللی و یا داخلی با تشخیص کمیته پژوهشی ذیربط
- ثبت اختراع و اکتشاف ویژه
- انتشار مقاله در مجلات ممتاز بین‌المللی
- انتشار کتاب (تالیف- ترجمه) در سطح ملی و بین‌المللی توسط ناشران معتبر
- اجرای موفقیت آمیز طرح‌های اثرگذار در سطح ملی و بین‌المللی

تبصره ۱- علاوه بر معیارهای کیفی ذکر شده در بند ۲-۲، موارد دیگر برای بررسی کیفی می‌تواند در هر کمیسیون تخصصی تعیین و بعد از تصویب در کمیسیون راهبردی برنامه ریزی و سیاستگذاری پژوهش و فناوری، در بررسی پرونده‌ها مد نظر قرار گیرد.

۲-۳- اعضای هیئت علمی باید از اشتهار (ملی یا بین‌المللی) در فعالیتهای پژوهشی برخوردار بوده و فعالیتهای پژوهشی ایشان با رعایت کامل و بدون شائبه اخلاق پژوهش انجام شده باشد.

۲-۴- اعضای هیئت علمی معرفی شده در کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی علوم پایه، فنی، کشاورزی و منابع طبیعی، دامپزشکی، می‌باید دارای citation و H-index مناسب (بدون در نظر گرفتن خوداستنادی) به تشخیص کمیته پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی مربوط باشند.

تبصره ۲- توزیع مناسب برگزیدگان بین دانشکده‌ها در هر کمیسیون بایستی در نظر گرفته شود.

ماده ۳- معیارهای عدم انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه و جوان نمونه)

۱-۳- چنانچه فردی مقاله **retract** داشته باشد از رقابت حذف می‌گردد (این موضوع شامل افرادی که خود متوجه اشتباه در ارائه و چاپ مقاله شده باشند و آن را باز پس گرفته باشند حداکثر تا دو مورد نمی‌شود).

۲-۳- چنانچه عضو هیئت علمی دارای مقاله‌ای چاپ شده در نشریه جعلی، به تشخیص کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه باشد، از رقابت حذف می‌گردد (نشریه جعلی نشریه‌ای است که نام و نشان علمی نشریات دیگر را جعل کرده و با ظاهرسازی دروغین، مثل قراردادن آرشيو مقاله‌های نشریه اصلی، درج شاپای (ISSN) نشریه اصلی و یا ثبت دامنه با نام نشریه اصلی یا مشابه با آن و غیره به دنبال فریبکاری با هدف سودجویی هستند).

۳-۳- چنانچه تعداد مقالات چاپ شده در نشریات نامعتبر بین‌المللی بیش از ۵ درصد کل مقالات بین‌المللی (غیر فارسی) عضو هیئت علمی در بازه زمانی انتخاب باشد، از رقابت حذف می‌شود.

تبصره ۳- نشریات نامعتبر بین‌المللی تا قبل از تشکیل کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه تهران (دی‌ماه ۱۳۹۵) شامل نشریات نامعتبر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و بعد از تاریخ فوق، اعتبار نشریات بین‌المللی بر اساس مصوبات کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه تهران، تعیین می‌گردد.

ماده ۴- نحوه اجرا

۴-۱- معاونت پژوهشی هر یک از دانشکدگان/دانشکده‌های مستقل/واحد‌های پژوهشی مستقل بر اساس فراخوان اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی ۱ تا ۳ نفر از پژوهشگران منتخب خود را به نسبت تعداد اعضای هیئت علمی هر واحد و براساس معیارهای ماده ۲ و ۳ این آیین‌نامه، پس از تایید شورای پژوهشی واحد، به منظور بررسی در کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی به اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی معرفی می‌نمایند.

۴-۲- اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی پس از بررسی و ارزیابی مدارک و مستندات در کمیته‌های پژوهشی مربوط، با توجه به تعداد سهمیه بر اساس تعداد اعضای هیئت علمی هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی افراد منتخب را به کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری معرفی می‌نماید.

۴-۳- کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری نسبت به بررسی و انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه- جوان نمونه) اقدام می‌نماید و نتیجه داوری را جهت تصمیم‌گیری نهایی به شورای پژوهشی دانشگاه ارجاع می‌دهد.

تبصره ۴- ارائه دلایل توجیهی بر اساس معیارهای انتخاب ذکر شده در بند ۲-۲ ماده ۲، توسط دانشکدگان/دانشکده مستقل/ واحد پژوهشی مستقل، برای معرفی فرد منتخب به معاونت پژوهشی دانشگاه ضروری می‌باشد.

۴-۴- رئیس هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی از برگزیدگان کمیته پژوهشی مربوط به صورت شفاهی در شورای پژوهشی دانشگاه نیز دفاع خواهند نمود.

۴-۵- شورای پژوهشی دانشگاه پس از استماع نظرات و مباحث ارائه شده، منتخبین نهایی را به دبیرخانه جشنواره معرفی می‌نماید.

ماده ۵- ترکیب کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه

۵-۱- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه (مسئول کمیته)

۵-۲- مدیر کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی (دبیر علمی کمیته)

۵-۳- مسئولین کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی

۵-۴- دبیر اجرایی کمیته

ماده ۶- نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

۶-۱- اعطای لوح تقدیر به پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه

۶-۲- امکان ارائه تسهیلات اعطایی، معادل ریالی ۴۰ امتیاز اعتبار ویژه به صورت شارژ در بن کارت گرنت به پژوهشگر برجسته و اعطای معادل ریالی ۲۰ امتیاز به پژوهشگر نمونه و جوان نمونه به صورت شارژ در بن کارت گرنت و اعطای معادل ریالی ۲۰ امتیاز اعتبار ویژه برای انجام فعالیت‌های پژوهشی به پژوهشگر پیشکسوت نمونه

۶-۳- امکان ارائه تسهیلات به پژوهشگر پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی

۶-۴- اعطای پایه تشویقی به پژوهشگر برجسته، نمونه و جوان نمونه طبق ضوابط معاونت آموزشی دانشگاه

این آیین نامه در ۶ ماده و ۴ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم‌الاجرا می‌باشد.