



مشخصات سند		عنوان سند	آیین نامه انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه دانشگاه تهران
شماره سند		نوع سند	آیین نامه
RPD-1403-103-A-V.2		(آیین نامه / شیوه نامه / دستورالعمل)	
شماره ویرایش		تعداد صفحه	۷
۲			
اقدام کنندگان			
تهیه کننده		اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی	
(اداره کل / اداره ...)		دکتر محمدرضا نقوی، سرور شجاعی رنجبر	
پدیدآورندگان		نام و نام خانوادگی	
تایید کننده		امضا	
		سمت	
		مدیرکل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی	
تصویب کننده		نام و نام خانوادگی	
		دکتر محمدرضا نقوی	
		امضا	
		سمت	
		معاون پژوهشی	
		نام و نام خانوادگی	
		دکتر منوچهر مرادی سبزواری	
حقوق معنوی اثر به پدیدآورندگان و حقوق مادی آن به دانشگاه تهران تعلق دارد و بازنشر و استفاده از آن بدون مجوز دانشگاه تهران ممنوع است.			
این آیین نامه در جلسات مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۷ و ۱۴۰۳/۱۲/۱۱ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه تهران به تصویب رسیده و لازم الاجرا است.			
تاریخ و شماره ابلاغ سند			
آدرس: تهران - دانشگاه تهران - معاونت پژوهش و فناوری - اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی			
شماره تماس: ۶۶۴۹۸۸۱۴			



به نام خدا

آیین نامه انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه دانشگاه تهران

هدف:

جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه تهران به منظور تجلیل و قدردانی از پژوهشگران برتر و در راستای فرهنگ سازی پژوهش کیفیت محور و اثر بخش در جهت ارتقای نقش و جایگاه ملی و بین المللی دانشگاه تهران و رفع مشکلات کشور، برگزار می شود.

در این راستا دانشگاه تهران هر سال در این جشنواره نسبت به معرفی و تقدیر از پژوهشگران در چهار سطح پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه به شرح زیر اقدام می نماید.

ماده ۱- ضوابط شرکت در جشنواره

الف: انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه

۱-۱- عضو هیئت علمی بازنشسته دانشگاه تهران باشد و تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل دو سال از زمان بازنشستگی پژوهشگر گذشته باشد.

۱-۲- هر عضو هیئت علمی بعد از بازنشستگی فقط یک بار می تواند به عنوان پژوهشگر پیشکسوت نمونه انتخاب شود.

۱-۳- انتخاب پژوهشگر پیشکسوت نمونه بر اساس فعالیت های پژوهشی بعد از بازنشستگی ایشان تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می باشد.

ب: انتخاب پژوهشگران برجسته

۱-۴- عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه تهران و دارای مرتبه استادی باشد.





۱-۵- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۱-۶- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود.

۱-۷- عضو هیئت علمی که قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شده است، بعد از گذشت ۳ سال از زمان انتخاب، می‌تواند به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود.

۱-۸- در انتخاب پژوهشگر برجسته در یک کمیسیون از بین دو نفر که دارای امتیاز و دستاوردهای یکسان می‌باشند، اولویت با فردی است که قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شده است.

۱-۹- انتخاب پژوهشگر برجسته بر اساس فعالیت‌های پژوهشی طول خدمت از تاریخ اولین حکم استخدامی در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

۱-۱۰- از هر کمیسیون حداکثر یک عضو هیئت علمی به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب خواهد شد.

تبصره ۱- برای انتخاب پژوهشگران برجسته لازم است دو نفر عضو هیئت علمی شاخص و برجسته دانشگاه تهران اشتهار علمی، تاثیرگذاری اجتماعی و متوازن بودن فعالیت‌های پژوهشی نامزدها را بررسی نمایند.

ج: انتخاب پژوهشگران نمونه

۱-۱۱- عضو هیات علمی تمام وقت با حداقل مرتبه دانشیاری دانشگاه تهران باشد.

۱-۱۲- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره بیش از چهل سال سن داشته باشد و حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۱-۱۳- در پنج سال قبل از برگزاری جشنواره به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب نشده باشد.

۱-۱۴- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.





۱-۱۵- انتخاب پژوهشگر نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی ۵ سال اخیر تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می باشد.

۱-۱۶- اعضای هیات علمی که پیش‌تر به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شده باشند، امکان کسب عنوان پژوهشگر نمونه را نخواهند داشت.

د: انتخاب پژوهشگران جوان نمونه

۱-۱۷- عضو هیئت علمی رسمی یا پیمانی و تمام وقت دانشگاه تهران باشد.

۱-۱۸- تا پایان اسفندماه سال قبل از برگزاری بیش از چهل سال سن نداشته باشد.

۱-۱۹- عضو هیئت علمی برای انتخاب به عنوان پژوهشگر جوان نمونه باید حداقل سه سال سابقه فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران را داشته باشد.

۱-۲۰- هر عضو هیات علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب شود.

۱-۲۱- انتخاب پژوهشگر جوان نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی از تاریخ استخدام در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ماده ۲- معیارهای ارزیابی پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه و جوان نمونه)

۲-۱- در مرحله اول، انتخاب براساس معیارهای ارزیابی کمی می‌باشد و اعضای هیئت علمی می‌بایست جزء ۱۰ درصد افراد واجد شرایط و دارای بالاترین امتیاز گرت در سامانه RTIS (در بازه زمانی انتخاب ماده ۱) در دانشکده وابسته به دانشکدگان/دانشکده مستقل باشند.

تبصره ۲: حداکثر امتیاز مورد قبول از طرح‌های کاربردی برابر بیست درصد مجموع امتیازات کسب شده از کلیه فعالیت‌های پژوهشی عضو هیات علمی در بازه زمانی انتخاب می‌باشد و سقف امتیاز طرح‌های کاربردی در سال بر اساس آیین‌نامه تخصیص اعتبار ویژه (گرت) تعیین خواهد شد.



تبصره ۳- امتیاز مقالات چاپ شده در نشریات، بدون احتساب ضریب مربوط به مقالات هزینه بر، محاسبه می گردد.

۲-۲- در مرحله دوم انتخاب براساس شاخص های کیفی زیر انجام خواهد شد و عضو هیئت علمی باید حداقل در یک مورد از موارد زیر، فعالیت بسیار شاخص در سطح ملی و یا بین المللی داشته باشد:

- ارائه نظریه، یافته یا روش نوین اجرایی و یا فناوری در ساخت یک محصول ویژه
- ارائه آثار بدیع و ارزشمند در حوزه پژوهش های ادبی، هنری و فلسفی، دارای گواهی نامه معتبر بین المللی یا داخلی مورد تایید کمیته پژوهشی مربوطه
- ثبت اختراع و اکتشاف ویژه
- انتشار مقاله در مجلات ممتاز بین المللی
- انتشار کتاب (تالیف- ترجمه) در سطح ملی و بین المللی توسط ناشران معتبر
- اجرای موفقیت آمیز طرح های اثرگذار در سطح ملی و بین المللی
- کسب جوایز مربوط به جشنواره های معتبر داخلی و خارجی
- همکاری در تدوین استانداردهای ملی و بین المللی
- برگزاری نشست های تخصصی، دبیر علمی همایش ها، کنفرانس های داخلی و خارجی و ... در سطح دانشگاه، ملی و بین المللی
- راه اندازی شرکت دانش بنیان و یا همکاری موثر با آنها

تبصره ۴- علاوه بر معیارهای کیفی ذکر شده در بند ۲-۲، موارد دیگر برای بررسی کیفی می تواند در هر کمیسیون تخصصی تعیین و بعد از تصویب در کمیسیون راهبردی برنامه ریزی و سیاستگذاری پژوهش و فناوری، در بررسی پرونده ها مد نظر قرار گیرد.

۳-۲- اعضای هیئت علمی باید از اشتهار ملی یا بین المللی برخوردار بوده و در انجام فعالیت های پژوهشی خود، اخلاق در پژوهش را به شکل کامل رعایت کرده باشد.



جمهوری اسلامی ایران معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پیوست:

۲-۴- اعضای هیئت علمی معرفی شده از سوی کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی علوم پایه، فنی، علوم و فناوری‌های میان رشته‌ای، کشاورزی و منابع طبیعی، دامپزشکی، باید دارای citation و H-index مناسب (بدون در نظر گرفتن خوداستنادی) به تشخیص کمیسیون‌های تخصصی مربوطه باشند.

۲-۵- اعضای هیئت معرفی شده نباید در سه ماه منتهی به زمان برگزاری جشنواره از دوره‌ی فرصت مطالعاتی یا ماموریت پژوهشی طولانی مدت خارج از کشور استفاده کرده باشند و در روز برگزاری جشنواره باید در کشور حضور داشته باشند. تبصره ۵- انتخاب از هر چهار سطح پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه و همچنین توزیع مناسب برگزیدگان بین دانشکده‌ها در هر کمیسیون ضروری است.

ماده ۳- معیارهای عدم انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه - برجسته - نمونه و جوان نمونه)

۳-۱- چنانچه عضو هیات علمی متقاضی در طول خدمت مقاله retract داشته باشد که نام ایشان در مقاله به عنوان نویسنده مسئول درج شده باشد، از رقابت حذف می‌شود.

۳-۲- چنانچه عضو هیئت علمی متقاضی در ۵ سال قبل از برگزاری جشنواره ۲ و یا بیش از ۲ مقاله retract داشته باشد، حتی اگر نویسنده مسئول نباشد، از رقابت حذف می‌شود.

تبصره ۶- چنانچه عضو هیات علمی خود متوجه اشتباه در ارائه و چاپ مقاله شده و آن را بازپس گرفته باشد، حداکثر تا یک مورد، مشمول بند ۳-۱ نخواهد شد. برای این مورد سند نشاندهنده تقاضای نویسنده به مجله برای بازپس‌گیری الزامی است.

تبصره ۷- اطلاعات مربوط به مقالات retract اعضای هیات علمی از پایگاه اطلاعاتی مربوطه استخراج می‌شود و ثبت یا عدم ثبت مقاله در سامانه RTIS ملاک قضاوت نخواهد بود.

۳-۳- چنانچه عضو هیئت علمی دارای مقاله‌ای چاپ شده در نشریه جعلی، (اعلام شده توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و یا به تشخیص کمیته اعتبارسنجی نشریات بین المللی دانشگاه) باشد، از رقابت حذف می‌گردد. نشریه جعلی نشریه‌ای است که نام و نشان علمی نشریات دیگر را جعل کرده و با ظاهرسازی دروغین، مثل قراردادن آرشیو مقاله‌های





جمهوری اسلامی ایران
معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پیوست:

نشریه اصلی، درج شاپای (ISSN) نشریه اصلی و یا ثبت دامنه با نام نشریه اصلی یا مشابه با آن و غیره به دنبال فریبکاری با هدف سودجویی هستند).

۳-۴- چنانچه تعداد مقالات چاپ شده در نشریات نامعتبر بین‌المللی بیش از ۵ درصد کل مقالات بین‌المللی (غیر فارسی) عضو هیئت علمی در بازه زمانی انتخاب باشد، از رقابت حذف می‌شود.

تبصره ۸- معتبر یا نامعتبر بودن نشریات بین‌المللی در زمان چاپ مقاله ملاک قضاوت خواهد بود.

ماده ۴- نحوه اجرا

۴-۱- معاونت پژوهشی هر یک از دانشکدگان/ دانشکده های مستقل/ واحدهای پژوهشی مستقل بر اساس فراخوان اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی ۱ تا ۳ نفر از پژوهشگران منتخب خود را به نسبت تعداد اعضای هیئت علمی هر واحد و براساس معیارهای ماده ۲ و ۳ این آیین نامه، پس از تایید شورای پژوهشی واحد، به منظور بررسی در کمیته های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی به اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی معرفی می نمایند.

۴-۲- اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی پس از بررسی و ارزیابی مدارک و مستندات در کمیته‌های پژوهشی مربوط، با توجه به تعداد سهمیه بر اساس تعداد اعضای هیئت علمی هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی افراد منتخب را به کمیته داورى جشنواره پژوهش و فناوری معرفی می‌نماید.

۴-۳- کمیته داورى جشنواره پژوهش و فناوری نسبت به بررسی و انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه- جوان نمونه) اقدام می نماید و نتیجه داورى را جهت تصمیم گیری نهایی به شورای پژوهش و فناوری دانشگاه ارجاع می‌دهد.

تبصره ۹- ارائه دلایل توجیهی بر اساس معیارهای انتخاب ذکر شده در بند ۲-۲ ماده ۲، توسط دانشکدگان/دانشکده مستقل/ واحد پژوهشی مستقل، برای معرفی فرد منتخب به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ضروری می‌باشد.

۴-۴- مسئول هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی از برگزیدگان کمیته پژوهشی مربوط به صورت شفاهی در شورای پژوهش و فناوری دانشگاه نیز دفاع خواهند نمود.





جمهوری اسلامی ایران
معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه تهران

شماره :
تاریخ :
پیوست :

۴-۵- شورای پژوهش و فناوری دانشگاه پس از استماع نظرات و مباحث ارائه شده، منتخبین نهایی را به دبیرخانه جشنواره معرفی می نماید.

ماده ۵- ترکیب کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه

۵-۱- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه (مسئول کمیته)

۵-۲- مدیر کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی (دبیر علمی کمیته)

۵-۳- مسئولین کمیته های پژوهشی کمیسیون های تخصصی

۵-۴- معاون اداره کل سیاستگذاری و توسعه پژوهشی (دبیر اجرایی کمیته)

ماده ۶- نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

۶-۱- اعطای لوح تقدیر به پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه

۶-۲- ارائه تسهیلات اعطایی، معادل ریالی چهل امتیاز اعتبار ویژه به پژوهشگر برجسته و معادل ریالی بیست امتیاز اعتبار ویژه به پژوهشگر نمونه، جوان نمونه و پیشکسوت نمونه برای انجام فعالیت های پژوهشی

۶-۳- ارائه تسهیلات به پژوهشگر پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه برای شرکت در همایش های بین المللی

۶-۴- اعطای پایه تشویقی به پژوهشگر برجسته، نمونه و جوان نمونه طبق ضوابط معاونت آموزشی دانشگاه

این آیین نامه در ۶ ماده و ۹ تبصره در جلسات مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۷ و ۱۴۰۳/۱۲/۱۱ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجراست.

